

7ª edición Programa de Mentoring del CEIA Mujeres

**Una oportunidad para
potenciar tu carrera junto a
profesionales referentes en
arbitraje.**

EL PROGRAMA ESTÁ DIRIGIDO A SOCIOS Y SOCIAS DEL
CEIA QUE DESEEN DESARROLLAR SU TRAYECTORIA
PROFESIONAL.

¿Quieres crecer como mentee?

Inscríbete en el **enlace** y conecta
con un mentor/a.

**¿Te gustaría compartir tu
experiencia como mentor/a?**

Únete utilizando este **enlace**.

**El plazo de inscripción termina el
27 de marzo de 2026.**

¿Te animas a participar?



PROGRAMA DE MENTORING DEL CEIA MUJERES 2026



Participar como mentora en el Programa de Mentoring del CEIA Mujeres ha sido una de las experiencias más gratificantes de los últimos años. Acompañar a alguien en una etapa inicial o de cambio profesional te obliga también a parar, escuchar de verdad y cuestionarte muchas de las decisiones que uno da por hechas con el tiempo. Es un ejercicio muy enriquecedor en ambas direcciones. Más allá de poder compartir mi experiencia, lo que más valoro es la relación que se genera: un espacio de confianza, sin presión, en el que hablar con honestidad sobre dudas, expectativas y también inseguridades que a veces no tienen cabida en otros entornos. El Programa consigue algo difícil, que es crear conexiones auténticas y útiles dentro de la profesión. Sin duda, lo recomendaría a cualquier persona que quiera implicarse de forma real en el desarrollo de otros y, al mismo tiempo, seguir aprendiendo.

PROGRAMA DE MENTORING DEL CEIA MUJERES 2026



Vivimos un momento extraordinario para el arbitraje en el mundo hispanohablante. La práctica crece de un año a otro, y con ella llegan nuevas voces, nuevas perspectivas y una diversidad de rostros que enriquece enormemente nuestra comunidad. Es un privilegio vivir esa transformación desde dentro. Una de las cosas que más valoro de este programa es la espontaneidad e interés de quienes participan en él. Las mentees no vienen simplemente buscando un contacto o una oportunidad laboral — vienen con preguntas incisivas y ganas de pensar en serio sobre nuestra disciplina. En cada conversación aprendo tanto como espero que ellas aprendan de mí y eso hace que la experiencia sea muy recomendable.



Club Español
e Iberoamericano
del Arbitraje

Aníbal Sabater

Socio de Chaffetz Lindsey LLP – Mentor del
Programa

PROGRAMA DE MENTORING DEL CEIA MUJERES 2026



Ha sido una alegría formar parte de la dirección del programa de mentoring del CEIA Mujeres y ver cómo, año tras año, más socias, y socios, se han ido sumando con entusiasmo. Mi relación con esta iniciativa comenzó desde su origen, cuando tuve la oportunidad de participar como mentee en la primera edición impulsada por Elena Gutiérrez y Filipa Cansado. Aquella experiencia marcó mi desarrollo profesional y personal, y me permitió comprender de primera mano el enorme valor del mentoring. Con el tiempo, tuve la oportunidad —y la suerte— de pasar de mentee a co-liderar el programa durante varios años. Haber acompañado esta evolución desde sus cimientos hasta su consolidación ha sido muy enriquecedor. Junto con Sofía Sampaio, dimos un paso importante al abrir la participación también a los socios del CEIA, una evolución natural tras comprobar el impacto positivo que el programa estaba generando en tantas mujeres.

Me siento orgullosa de que, poco a poco, haya ido ganando diversidad y alcance, incorporando cada vez más representación de Portugal y Latinoamérica. Ver cómo las parejas de mentoring no solo funcionan durante la duración del programa, sino que en muchos casos mantienen el contacto durante años —e incluso forjan amistades— es una de las satisfacciones más grandes que me llevo.

Acompañar a otras personas en el impulso de sus carreras profesionales, ofrecerles herramientas, apoyo y nuevas perspectivas, y ser testigo de su evolución es realmente gratificante. Ha sido un privilegio formar parte de este crecimiento colectivo y comprobar, una vez más, cómo el mentoring puede transformar trayectorias, abrir puertas y generar comunidad.

PROGRAMA DE MENTORING DEL CEIA MUJERES 2026



Mi participación en el Programa de Mentoring del CEIA Mujeres ha sido muy enriquecedora. Contar con una mentora con amplia experiencia en el sector del arbitraje ha sido especialmente valioso para mí, dado que a lo largo de mi carrera he tenido pocas oportunidades de recibir este tipo de acompañamiento de una profesional mujer.

Además, el hecho de que no conociera a mi mentora antes del inicio del Programa ha sido un aspecto especialmente positivo, pues hemos podido empezar nuestra conversación desde cero y he podido exponer mis reflexiones y hacer preguntas con total libertad y franqueza. Finalmente, un valor añadido importante ha sido poder contar con la perspectiva de una profesional externa a mi despacho, en un espacio donde poder hablar con total confianza, lo cual me ha permitido ampliar mis horizontes profesionales.